

Sommario

<i>Ringraziamenti</i>	12
<i>Premessa</i>	13
PARTE PRIMA. LA REALTÀ DEI DATI	
1. Lavoro e strategie formative	25
1.1 Essere madre resta uno svantaggio	25
1.2 L'importanza della formazione	27
1.3 La ricerca dell'eccellenza	28
1.4 La persistenza di percorsi segregati: motivazioni e modelli culturali	30
1.5 Il <i>gender gap</i> : l'importanza della famiglia di origine	35
1.6 L'iniqua differenza nei redditi	38
2. Donne ai vertici: successi e resistenze all'ascesa femminile	40
2.1 Il sistema pubblico: minori ostacoli per le carriere ma anche grandi diversità	42
2.2 Università e ricerca scientifica: la cooptazione è maschile	44
2.3 La libera professione: da assenti a presenti	45
2.4 Donne e impresa: dirigenti, manager, imprenditrici	48
2.5 Due casi di recente femminilizzazione	50
2.5.1 La magistratura: l'anzianità non basta	50
2.5.2 Donne medico: sempre di più, ma non ai vertici	54
2.6 In sintesi	56
3. La presenza delle donne nelle istituzioni: una crescita difficile	58
3.1 La politica: un territorio ancora maschile	58
3.2 Donne, politica e partiti: tutte le forze politiche sono uguali?	60
3.3 Il caso italiano e il resto del mondo	62

4. Nord e Sud: un'ulteriore forma di disuguaglianza?	65
4.1 Dualismo territoriale e differenti opportunità di lavoro per le donne	65
4.2 Le conseguenze sulle carriere e i percorsi apicali	66

PARTE SECONDA. DONNE «DI SUCCESSO» ALLO SPECCHIO:
LE IMMAGINI DALLE RICERCHE

5. Donne e carriera: la coppia come <i>starting point</i>	71
5.1 Il fattore famiglia: coppie <i>dual career</i> e sodalizio per il successo	72
5.2 Verso un nuovo modello? Il marito sostenitore	75
5.3 Nuovi mariti ma anche nuove mogli? Il ruolo delle più giovani	78
5.4 Vecchie questioni, nuovi problemi: alti guadagni e visibilità pubblica	81
6. La donna vuole scegliere: dalla <i>top performance</i> alla qualità della vita	86
6.1 Figli e maternità: una nuova consapevolezza	86
6.2 Nuove strategie di conciliazione nella coppia: l'impegno lavorativo a corrente alternata	89
6.3 Verso «nuovi» padri? Qualche segnale all'orizzonte	91
6.4 La coppia cambia, ma la società?	92
6.5 La sindrome della <i>top performance</i>	94
6.6 L' <i>opt-out revolution</i>	96
6.7 Questione di genere e/o di generazione?	98
7. Lavoro, carriera, potere	102
7.1 Il senso delle donne per il lavoro	103
7.2 Un potere caduto dal cielo	105
7.3 Potere maschile e potere femminile	107
7.4 Arrivare al potere: carisma e strategia <i>versus</i> abnegazione e competenza	108
7.5 La gestione del potere: autoreferenzialità e autorità <i>versus</i> concretezza e disponibilità	110
7.6 Potere e visibilità: spettacolarizzazione <i>versus</i> discrezione	111
7.7 Donne e reti sociali, un rapporto difficile?	114
7.8 La funzione consolatoria e mistificatrice dei due poteri	118
8. Regole del gioco e stereotipi	120
8.1 Il tempo come strumento di dominio ed esclusione	121
8.2 La non neutralità di genere delle organizzazioni	123
8.3 La retorica dei limiti femminili per diventare leader	125

8.4 Troppo o troppo poco aggressive?	127
8.5 La seduzione: un Giano bifronte	130
9. È solo questione di tempo? Strategie di valorizzazione	134
9.1 Dentro e fuori l'organizzazione	134
9.2 Le strategie dentro l'organizzazione: la dinamicità	136
9.3 Promuovere più donne per avere più donne (anche in politica)	139
9.4 La strada ambigua dell'adeguamento	141
9.5 L'alternativa: le vie dell'autopromozione	143
9.6 «Tempo al tempo»: le conseguenze (reali?) delle rappresentazioni	147
 PARTE TERZA. RIFLESSIONI CONCLUSIVE. SEGNALI DI CAMBIAMENTO E QUESTIONI APERTÈ. VERSO UNA «PRESA DI COSCIENZA»?	
10. «Disvelare la realtà» tra consapevolezza e decolpevolizzazione	151
10.1 Stereotipi di genere e aggressività femminile: un problema collettivo, e non individuale	154
10.2 Famiglia e scuola: dove si riproduce la cultura di genere	156
10.3 Consapevolezza e decolpevolizzazione: accogliere la differenza	159
10.4 Riconoscersi il potere, imparare a scegliere	162
10.5 Rompere le abitudini: la forza della tradizione	165
10.6 Le (giovani) donne stanno cambiando. E gli uomini?	167
10.7 Cambiamenti individuali <i>versus</i> cambiamenti collettivi	171
11. Cambiare le regole per non tornare indietro. Il ruolo della politica	174
11.1 Qualcosa sta cambiando	174
11.2 I limiti di una trasformazione solo individuale: è la società che deve cambiare	177
11.3 Il ruolo della politica	180
11.4 Più donne in politica, più politiche per le donne	183
11.5 La questione delle quote	186
11.6 Oltre le quote: donne, politica e nuovi movimenti	188
 <i>Nota metodologica</i>	 193
<i>Note</i>	196
<i>Bibliografia</i>	212
<i>Sitografia</i>	221